



POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Assinatura: _____
José Costa de Lima

Data: 10/10/2023

Rev.00

1. Objetivo

Esta Política tem o compromisso de reafirmar o compromisso da JC Lima & Cia Ltda de respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos em especial aqueles que são de grande relevância para a nossa cadeia de valor.

2. Abrangência

Esta política rege a atuação da JC Lima & Cia Ltda, de nossos colaboradores, representantes em todas as nossas áreas de atuação.

As diretrizes estabelecidas nesta política devem ser aplicadas de forma global, mesmo que a legislação nacional ou local estabeleça regras mais brandas. Em caso de conflito entre a presente política e a legislação local ou nacional, a norma mais protetiva deverá ser aplicada.

3. Documentos Complementares

Código de Conduta da JC Lima

Política para Oferta e Recebimento de Brindes, Presentes e Hospitalidades

Política de Prevenção a Corrupção e Fraudes

Porcedimento Ouvidoria JC Lima

A Lei 13.709/18 (Lei Geral de Proteção de Dados –LGPD)

Declaração Universal dos Direitos Humanos da ONU

Estatuto da Criança e do Adolescente – Lei federal nº 8.609, de 13/07/1990

Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU

4. Compromisso

Nós da JC Lima & Cia Ltda estamos cientes da possibilidade da existencia de riscos e impactos adversos aos direitos humanos decorrentes das nossas atividades e em nossa cadeia de valor, desta forma assumimos o compromisso de identificá-los e estabelecer medidas e controles para prevenir, mitigar e reparar impactos que eventualmente tenhamos causado ou para os quais tenhamos contribuído nos termos dos princípios dos Direitos Humanos.

5. Definições

Código de Conduta da JC Lima – documento interno denominado código de conduta aprovado pela diretoria da JC Lima & Cia Ltda.

Comunidades locais - pessoas ou grupos de pessoas vivendo e/ou trabalhando em quaisquer áreas sujeitas aos impactos econômicos, sociais ou ambientais (positivos ou negativos) resultantes das operações de uma organização.

Direitos Humanos - “Os direitos humanos são direitos inerentes a todos os seres humanos, independentemente de raça, sexo, nacionalidade, etnia, idioma, religião ou qualquer outra condição.”

Inclui aspectos como: erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou compulsório; combate à prática de discriminação em todas as suas formas; valorização da diversidade, equidade e inclusão; prevenção do assédio moral e do assédio sexual; combate à exploração sexual de crianças e adolescentes; condições dignas de trabalho.

Direitos Trabalhistas - Conjunto de normas jurídicas que regem as relações entre empregados e empregadores, e os direitos resultantes da condição jurídica dos trabalhadores. Estas normas, no Brasil, estão regidas pela CLT (Consolidação das Leis do Trabalho), Constituição Federal e por outras leis específicas, além das Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT). Também são fonte de direitos trabalhistas os acordos, contratos e convenções coletivas estabelecidos por meio de organizações representativas de empregados e empregadores. Incluem ainda a regulamentação do sistema sindical e de representação coletiva.

Empregados - Empregados e Empregadas devidamente contratados e registrados de acordo com as leis trabalhistas aplicáveis.

Fornecedores e Terceiros - qualquer pessoa, física ou jurídica, contratada pela JC Lima & Cia Ltda como, por exemplo: consultores, advogados, prestadoras de serviços, fornecedores, etc.

6. Devida Diligência de Direitos Humanos

Para cumprir com nosso compromisso de respeitar os direitos humanos como política da empresa, estabelecemos um processo de devida diligência, que buscamos constantemente aprimorar, para identificar, prevenir, mitigar e prestar contas sobre como abordamos os impactos aos direitos humanos em nossas operações e cadeia de valor:

- Buscamos incorporar os padrões internacionais de direitos humanos em nossos processos e práticas, por exemplo, estabelecendo diretrizes sobre o respeito aos direitos humanos no nosso Código de Conduta, que se aplica a todos os nossos colaboradores, fornecedores e terceiros;
- Adotamos processos de gestão visando garantir ambientes de trabalho seguros, livres de assédio e discriminação e que protejam a saúde (física e mental) dos colaboradores, além de buscarmos promover a diversidade e inclusão em nossa empresa;
- Não toleramos qualquer forma de trabalho infantil ou trabalho análogo à escravidão, forçado ou sob coerção, condições degradantes de trabalho ou restrição de movimento de trabalhadores e repudiamos o tráfico de pessoas para qualquer fim.
- Respeitamos os direitos à liberdade de expressão e associação e à negociação coletiva, além de estabelecermos processos de escuta e diálogo visando engajar com lideranças e defensores de direitos humanos, não toleramos ameaças, intimidações e ataques contra defensores de direitos humanos e do meio ambiente;
- Conduzimos os nossos negócios através de processos que visam prevenir e mitigar impactos negativos às comunidades locais na área de influência de nossas operações;

7. Diretrizes

A Política de Direitos Humanos da JC Lima & Cia Ltda está alinhada aos princípios de proteção, respeito, promoção, conscientização e, em último caso, remediação dos direitos humanos nas atividades realizadas na empresa e em sua cadeia de valor, em conformidade com Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos

Humanos da ONU. Expressamos nosso compromisso de garantir os direitos básicos a todos os indivíduos com os quais nos relacionamos através das diretrizes:

- **Liberdade de expressão e associação**
- Garantir à liberdade de associação e à negociação coletiva em todas as áreas de atuação, em conformidade com as legislações locais aplicáveis.
- Respeitar à liberdade de expressão e de manifestação de todas as pessoas, desde que ocorram de forma pacífica e com respeito aos direitos humanos de todos.
- Contemplar uma agenda aberta de diálogo, independentemente de negociações coletivas e datas-bases definidas pelo governo e/ou entidades de representação dos funcionários.

- **Repúdio a discriminações e abusos**
- Combater à prática de discriminação e abuso em todas as suas formas, independente de raça, cor, religião, sexo, origem nacional, idade, deficiência, gravidez, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero ou qualquer outra razão.
- Combater a prática com busca de eliminar todo tipo de assédio moral e assédio sexual.

- **Condições de trabalho**
- Atuar em conformidade com a legislação trabalhista vigente e com as normas e padrões aceitos internacionalmente sobre práticas laborais.
- Praticar remuneração justa e igualitária.
- Combater a exploração sexual, em especial de crianças e adolescentes.
- Proibir e contribuir para erradicar o trabalho forçado, compulsório e/ou análogo à escravidão e o trabalho infantil e promover a proteção dos direitos das crianças e adolescentes.
- Promover condições dignas de trabalho, mantendo um ambiente saudável, seguro e com remuneração adequada.
- Proibir a exploração laboral de grupos expostos a situações de vulnerabilidade de seus interesses trabalhistas e sociais, como migrantes e refugiados.
- Garantir que todos os empregados e empregadas tenham as mesmas condições de trabalho, sejam eles próprios, terceiros, trabalhadores nativos e/ou migrantes.
- Proibir o abuso de poder e o tratamento desumano por parte das lideranças.

- **Segurança e integridade física e mental**
- Ter como objetivo de segurança a busca contínua por zero acidentes no ambiente de trabalho.
- Treinar todos os empregados, empregadas e terceiros além de exigir o uso de equipamentos adequados de segurança ao realizar suas tarefas e atividades.
- Garantir o direito de recusa quando um trabalho não puder ser realizado de forma segura.
- Incentivar o bem-estar através de programas de qualidade de vida com incentivos à práticas de atividade física, acompanhamento nutricional e apoio à saúde emocional – inclusive para familiares.

- **Valorização da diversidade, equidade e inclusão e igualdade de direitos**
- Valorizar a diversidade humana e pluralidade cultural.
- Construir um ambiente com mais acolhimento, respeito, justiça e igualdade.
- Buscar desenvolver meios de acessibilidade, tecnologias adequadas e condições seguras e salubres de trabalho para assegurar a empregabilidade de pessoas com deficiências.

- **Comunidade e sociedade**
- Preservar os direitos de costumes, o acesso à água e outros recursos naturais, as atividades de subsistência e o consentimento livre prévio e informado dos povos indígenas e povos de comunidades tradicionais, quando aplicável.
- Investir em ações, projetos e programas que contribuam para a melhoria das condições sociais, econômicas e ambientais da comunidade local.
- Valorizar o protagonismo das comunidades e dos atores locais, estimulando o diálogo aberto e a construção participativa das decisões de investimentos sociais.
- Fornecer informações relevantes, diálogo e participação para aqueles que são atualmente ou potencialmente impactados por nossas operações.

- **Ética, Integridade e Compliance**
- Combater à corrupção em todas as suas formas recebimento de vantagens indevidas e demais atos ilícitos.
- Adotar procedimentos de gestão para garantir a ética e a integridade em todos os processos, zelando pela prevenção de conflito de interesses.

- **Privacidade e transparência**
- Estabelecer canais de comunicação acessíveis e transparentes e garantir que as reclamações dos stakeholders sejam respondidas e gerenciadas de forma apropriada.
- Monitorar, avaliar e comunicar os resultados, indicadores e objetivos de nossas operações.
- Garantir a privacidade e o sigilo das informações de nossos empregados, fornecedores, clientes e prestadores de serviço através da LGPD, usando-as apenas para os fins apropriados e consensuais.

Nenhuma atitude preconceituosa ou discriminatória será tolerada em função de gênero, identidades de gênero, cor/raça, idade, deficiência, orientação afetivo-sexual, origem, nacionalidade, religião, crença ou qualquer outro atributo intrínseco à pluralidade humana.

8. Capacitação

A JC Lima & Cia Ltda se compromete a disseminar, educar e engajar seus empregados e empregadas em todos os níveis, incluindo os trabalhadores terceirizados, bem como a sua cadeia de valor em relação ao respeito aos direitos humanos.

9. Mecanismos de escuta e denúncia

Formulário eletrônico padronizado disponível no site da JCLIMA

(www.jclima.com.br)

Email: ouvidoria@jclima.com.br

